

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

PROCEDURA NEGOZIATA, TRAMITE MEPA, PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO N° 6 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI CAT. C NECESSARI COME SUPPORTO ALLA CAMPAGNA VACCINALE COVID-19 DELL’ASL AL (MESI 6). RINNOVO.

Gara N. 8298149 – R.D.O. n. 2874340

L’anno **2021**, addì **19** del mese di **Novembre** la Commissione Giudicatrice, preposta all’esame della documentazione tecnica inerente l’appalto in argomento ha svolto la propria attività di valutazione tramite i seguenti componenti:

Presidente

Dott.ssa Carrea Lucia

Direttore S.C Economato Logistica Approvvigionamenti e Patrimoniale

Componenti

Dott.ssa Chessa Lorenza

Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D – SSA Comunicazione – URP

Dott.ssa Bagnera Valeria

Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. Ds – Dipartimento di Prevenzione

Le operazioni si sono svolte dalle ore 14,30 circa alle ore 16,00 circa, i cui esiti sono riportati nel presente verbale.

La Commissione Giudicatrice ha preso atto preliminarmente che:

- La R.D.O. n. 2874340 è stata processata con le seguenti modalità:

Denominazione R.D.O.:	SOMMINISTRAZIONE LAVORO N.6 ASSISTENTI TECNICI CAT. C PER CAMPAGNA VACCINALE COVID 19.
Procedura di aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Numero fornitori invitati	RDO Aperta
Numero offerte ricevute	5
Numero lotti	1
Inizio presentazione offerte	28.09.2021
Scadenza presentazione offerte	19.10.2021
Validità offerta	19.04.2022



RIF.	SOTTOCRITERI DI VALUTAZIONE	Criterio di attribuzione	Massimo punti 70/100
A	<p>Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto (fatti salvi i requisiti minimi richiesti dalla amministrazione committente)</p> <p><i>La Commissione attribuirà il massimo punteggio alle procedure di selezione e di reclutamento del personale che valorizzino adeguatamente le esperienze pregresse ed il potenziale dei candidati.</i></p>	D	Punti 15
B	<p>Tempistiche di sostituzione del personale in caso di impossibilità alla prosecuzione del contratto</p> <p>La Commissione attribuirà il massimo punteggio sulla base della seguente legenda: sostituzione in 1gg lavorativo dalla richiesta formale: punti 10; sostituzione in 2gg lavorativi dalla richiesta formale: punti 7; sostituzione in 3gg lavorativi dalla richiesta formale: Punti 3</p>	Q	Punti 10
C	<p>Progetti formativi per il personale in fase pre-assuntiva. Con descrizione dei differenti tipi di formazione sulla base del profilo richiesto, con particolare attenzione alla formazione in materia di sicurezza sul lavoro di cui D.Lgs 81/2008 e s.m.i</p> <p><i>Valutazione ad opera della Commissione su base quantitativa (numero di ore spese in formazione) e qualitativa (correlazione della formazione sulla base della qualifica).</i></p>	D	Punti 8
D	<p>Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato.</p> <p>La Commissione attribuirà il massimo punteggio alla proposta in grado di documentare una gestione efficace delle emergenze a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa.</p>	D	Punti 8



E	<p>Progetti formativi per il personale in ottica di formazione continua. Con attenzione particolare all'aggiornamento professionale sulla base del profilo richiesto e alla formazione anche di tipo giuridico/normativo.</p> <p><i>La Commissione attribuirà punteggio su base quantitativa (numero di ore spese in formazione) e qualitativa (correlazione della formazione sulla base della qualifica).</i></p>	D	Punti 7
F	<p>Modello organizzativo di gestione dell'appalto, modalità di gestione dei rapporti con il Committente e sistemi di monitoraggio del servizio</p> <p><i>La Commissione attribuirà il massimo punteggio alla proposta in grado di documentare l'efficienza e la qualità del servizio. Verranno, in particolare, valutate le qualifiche e competenze del team di lavoro dedicato, la struttura dell'offerente, le modalità di raccordo con la Stazione Appaltante.</i></p>	D	Punti 7
G	<p>Estensione rete filiali sul territorio della Stazione Appaltante</p> <p><i>La Commissione attribuirà il massimo punteggio sulla base della maggior capillarità delle rete di filiali nella zona di competenza della stazione appaltante (numero di filiali in un raggio di 100 km dalla nostra sede)</i></p>	D	Punti 5
H	<p>Possesso delle Certificazioni UNI EN ISO 9001</p> <p><i>Possesso della certificazione Punti 5; Assenza Punti 0</i></p>	T	Punti 5
I	<p>Possesso delle Certificazioni SA800</p> <p><i>Possesso della certificazione Punti 5; Assenza Punti 0</i></p>	T	Punti 5
	TOTALE		Punti 70

Nella colonna identificata con la lettera **Q** vengono indicati i "**Punteggi Quantitativi**", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito mediante applicazione della formula matematica prevista. L'attribuzione del punteggio verrà effettuata dal Nucleo di Valutazione in relazione a ciascun elemento di natura quantitativa dichiarato dalla Ditta concorrente secondo le modalità precedentemente indicate.

Nella colonna identificata dalla lettera **I** vengono indicati i "**Punteggi Tabellari**", vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto. L'attribuzione del punteggio verrà effettuata dal Nucleo di Valutazione assegnando la totalità dei punti previsti se il requisito è presente o nessun punto se il requisito non è presente.



Nella colonna identificata con la lettera **D** vengono indicati i "**Punteggi Discrezionali**", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante al Nucleo di Valutazione sulla base della seguente scala di giudizi:

GIUDIZIO	COEFFICIENTE
ECCELLENTE	1,00
OTTIMO	0,90
BUONO	0,80
DISCRETO	0,70
SUFFICIENTE	0,60
MEDIOCRE	0,50
INSUFFICIENTE	0,40
GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,30
SCARSO	0,20
ESTREMAMENTE CARENTE	0,10
NON VALUTABILE	0,00

Nel caso di unanimità di giudizi da parte dei componenti, la valutazione finale verrà espressa in forma congiunta con un unico giudizio sintetico, mentre in caso contrario, come prescritto dal Bando Tipo n. 1/2017 adottato dall'A.N.A.C. – paragrafo 18.2, verrà espressa mediante la media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente da ciascun componente.

Ciascun parametro "**QUALITÀ**" verrà calcolato moltiplicando il coefficiente finale attribuito a ciascuna Ditta per il punteggio massimo di punti ad esso assegnato.

Saranno ammesse alla prosecuzione della gara solamente le Ditte che avranno ottenuto, in sede di valutazione qualitativa, un punteggio pari o superiore a **35** punti ricavato dalla sommatoria dei punteggi. Successivamente, i punteggi attribuiti dalla Commissione Giudicatrice saranno riparametrati come segue: alla ditta che avrà ottenuto il punteggio massimo relativamente al punteggio afferente il parametro "**Qualità**" saranno in ogni caso attribuiti **70 punti** mentre alle altre Ditte saranno assegnati punteggi proporzionali. La rideterminazione dei punteggi non sarà effettuata nei confronti delle ditte alle quali è stato attribuito dal Nucleo di Valutazione un punteggio **inferiore a 35 punti**, ritenuto quale **livello minimo di sufficienza**.



Preliminarmente, la Commissione Giudicatrice ha proceduto alla preventiva verifica circa il possesso, da parte delle Ditte concorrenti, delle caratteristiche tecniche essenziali;

Terminati tali adempimenti, la Commissione Giudicatrice ha proceduto all'esame e alla valutazione della documentazione inerente il punteggio "Qualità", i cui esiti sono riassunti nel prospetto allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale per complessive n. 5 facciate.

La Commissione Giudicatrice ha concluso i lavori redigendo il presente verbale che, composto da n. 11 facciate comprese le sottoscrizioni e l'allegato, viene successivamente letto, approvato e sottoscritto da tutti i componenti.

* * * *

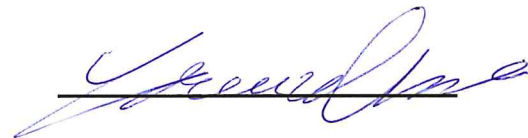
Presidente di Commissione

Dott.ssa Lucia Carrea

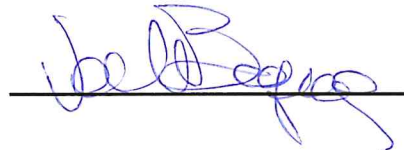


Componenti

Dott.ssa Lorenza Chessa



Dott.ssa Valeria Bagnera



AZIENDA SANITARIA LOCALE AL.
Sede legale: Via Venezia n. 6 – 15121 ALESSANDRIA (AL)
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

ALLEGATO AL VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

PROCEDURA NEGOZIATA, TRAMITE MEPA, PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO N° 6 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI CAT. C NECESSARI COME SUPPORTO ALLA CAMPAGNA VACCINALE COVID-19. RINNOVO.

Gara N. 8298149 – R.D.O. n. 2874340

	SOTTOCRITERI DI VALUTAZIONE	Criterio	Punti 70/100	ADECCO	ETJCA	FMTS LAVORO	GI GROUP SPA	UMANA
A	<p>Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto (fatti salvi i requisiti minimi richiesti dalla amministrazione committente)</p> <p><i>La Commissione attribuirà il massimo punteggio alle procedure di selezione e di reclutamento del personale che valorizzino adeguatamente le esperienze pregresse ed il potenziale dei candidati.</i></p>	D	Punti 15	<p>15 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>15 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>15 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>15 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>15 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>
B	<p>Tempistiche di sostituzione del personale in caso di impossibilità alla prosecuzione del contratto</p> <p>La Commissione attribuirà il massimo punteggio sulla base della seguente legenda: sostituzione in 1gg lavorativo dalla richiesta formale: punti 10; sostituzione in 2gg lavorativi dalla richiesta formale: punti 7; sostituzione in 3gg lavorativi dalla richiesta formale: Punti 3</p>	Q	Punti 10	<p>10 Punti</p> <p>1 Giorno Lavorativo</p>	<p>7 Punti</p> <p>2 Giorni Lavorativi</p>	<p>10 Punti</p> <p>1 Giorno Lavorativo</p>	<p>10 Punti</p> <p>1 Giorno Lavorativo</p>	<p>10 Punti</p> <p>1 Giorno Lavorativo</p>




C	<p>Progetti formativi per il personale in fase pre-assuntiva. Con descrizione dei differenti tipi di formazione sulla base del profilo richiesto, con particolare attenzione alla formazione in materia di sicurezza sul lavoro di cui D.Lgs 81/2008 e s.m.i</p> <p><i>Valutazione ad opera della Commissione su base quantitativa (numero di ore spese in formazione) e qualitativa (correlazione della formazione sulla base della qualifica).</i></p>	D	Punti 8	<p>8 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>6,4 Punti</p> <p>0,8 = Buono</p>	<p>8 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>7,2 Punti</p> <p>0,9 = Ottimo</p>	<p>7,2 Punti</p> <p>0,9 = Ottimo</p>
D	<p>Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato.</p> <p>La Commissione attribuirà il massimo punteggio alla proposta in grado di documentare una gestione efficace delle emergenze a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa.</p>	D	Punti 8	<p>8 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>7,2 Punti</p> <p>0,9 = Ottimo</p>	<p>7,2 Punti</p> <p>0,9 = Ottimo</p>	<p>7,2 Punti</p> <p>0,9 = Ottimo</p>	<p>8 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>
E	<p>Progetti formativi per il personale in ottica di formazione continua. Con attenzione particolare all'aggiornamento professionale sulla base del profilo richiesto e alla formazione anche di tipo giuridico/normativo.</p> <p><i>La Commissione attribuirà punteggio su base quantitativa (numero di ore spese in formazione) e qualitativa (correlazione della formazione sulla base della qualifica).</i></p>	D	Punti 7	<p>7 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>5,6 Punti</p> <p>0,8 = Buono</p>	<p>5,6 Punti</p> <p>0,8 = Buono</p>	<p>7 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>7 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>
F	<p>Modello organizzativo di gestione dell'appalto, modalità di gestione dei rapporti con il Committente e sistemi di monitoraggio del servizio</p> <p><i>La Commissione attribuirà il massimo punteggio alla proposta in grado di documentare l'efficienza e la qualità del servizio.</i></p> <p><i>Verranno, in particolare, valutate le qualifiche e competenze del team di lavoro dedicato, la struttura dell'offerente, le modalità di raccordo con la Stazione Appaltante.</i></p>	D	Punti 7	<p>7 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>7 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>7 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>7 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>	<p>7 Punti</p> <p>1,0 = Eccellente</p>



G	Estensione rete filiali sul territorio della Stazione Appaltante La Commissione attribuirà il massimo punteggio sulla base della maggior capillarità delle rete di filiali nella zona di competenza della stazione appaltante (numero di filiali in un raggio di 100 km dalla nostra sede)	D	Punti 5	50 Filiali 4,72 Punti	8 Filiali 0,75 Punti	2 Filiali 0,19 Punti	53 Filiali 5 Punti	24 Filiali 2,26 Punti
H	Possesso delle Certificazioni UNI EN ISO 9001 <i>Possesso della certificazione Punti 5; Assenza Punti 0</i>	T	Punti 5	5 Punti Presente	5 Punti Presente	5 Punti Presente	5 Punti Presente	5 Punti Presente
I	Possesso delle Certificazioni SA800 <i>Possesso della certificazione Punti 5; Assenza Punti 0</i>	T	Punti 5	5 Punti Presente	5 Punti Presente	0 Punti Assente	5 Punti Presente	5 Punti Presente
TOTALE			Punti 70	69,72	58,95	57,99	68,40	66,46
TOTALE RIPARAMETRATO				<u>Punti 70</u>	Punti 59,19	Punti 58,22	Punti 68,67	Punti 66,73

NOTE:

Ditta ADECCO:

Punto G) La rete di filiali nella zona di competenza risulta inferiore del 6% rispetto al concorrente con il valore massimo filiali offerto (53)

Ditta ETJCA:

Punto C) Il progetto formativo in fase preassuntiva viene valutato come "buono" in quanto copre la normativa sulla sicurezza, una formazione di base per ruoli amministrativi e la formazione sulla gestione della pandemia nei luoghi di lavoro. Risulta tuttavia molto meno estensiva nella materie trattate rispetto alla migliore offerta formativa presentata.

Punto D) Il sistema di gestione delle emergenze risulta ottimale e tempestivo per tutte le esigenze emergenziali della nostra azienda.

Non ci sono tuttavia riferimenti ad un numero verde o servizio di copertura 24h/24h, 365gg l'anno.

Punto E) I progetti formativi per il personale, in ottica di formazione continua, ottengono punteggio "buono" per le seguenti motivazioni. Risultano estremamente variegati sulla base della mansione richiesta ma non viene fornito un focus preciso sulla formazione per assistente amministrativo in ambito sanitario.

Punto G) La rete di filiali nella zona di competenza risulta inferiore del 85% rispetto al concorrente con il valore massimo filiali offerto (53)

Ditta FMTS LAVORO SRL:

Punto D) Il sistema di gestione delle emergenze risulta ottimale e tempestivo per tutte le esigenze emergenziali della nostra azienda. Non ci sono tuttavia riferimenti ad un numero verde o servizio di copertura 24h/24h, 365gg l'anno.

Punto E) I progetti formativi per il personale, in ottica di formazione continua, ottengono punteggio "buono" poiché risultano focalizzati sulla formazione in ambito sanitario ma con una capillarità di argomenti molto meno estesa rispetto alla migliore offerta ricevuta.

Punto G) La rete di filiali nella zona di competenza risulta inferiore del 96% rispetto al concorrente con il valore massimo filiali offerto (53)

Ditta GI GROUP:

Punto C) Il progetto formativo in fase preassuntiva viene valutato come "ottimo" in quanto copre la normativa sulla sicurezza e la formazione generale per il ruolo di assistente amministrativo in ambito sanitario. Risulta tuttavia meno estensivo nella materie trattate rispetto alla migliore offerta formativa presentata.

Punto D) Il sistema di gestione delle emergenze risulta ottimale e tempestivo per tutte le esigenze emergenziali della nostra azienda. Viene citata la presenza di una filiale "H24" ma, a differenza di quanto offerto dalle migliori proposte, non è prevista l'attivazione di un numero verde o di un servizio con copertura 24h/24h, 365gg l'anno.

Ditta UMANA:

Punto C) Il progetto formativo in fase preassuntiva viene valutato come "ottimo" in quanto copre la normativa sulla sicurezza e la formazione generale per ruoli amministrativi. Risulta tuttavia meno focalizzato sulla formazione per assistente amministrativo in ambito sanitario.

Punto G) La rete di filiali nella zona di competenza risulta inferiore di circa il 52% rispetto al concorrente con il valore massimo filiali offerto (53).



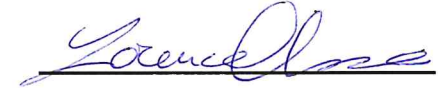
Presidente di Commissione

Dott.ssa Lucia Carrea

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Carrea', written over a horizontal line.

Componenti

Dott.ssa Lorenza Chessa

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lorenza Chessa', written over a horizontal line.

Dott.ssa Valeria Bagnera

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Valeria Bagnera', written over a horizontal line.